

L'expertise technique internationale: quels enjeux pour les acteurs français ?

Cyril Bouyeure

Maison de la Recherche et de la
Valorisation, Toulouse,
le 2 juin 2017

L'expertise internationale, un enjeu majeur pour l'Enseignement supérieur et la
recherche, Toulouse, 2 juin 2017

L'expertise
internationale, un enjeu
majeur pour
l'Enseignement
supérieur et la
recherche, Toulouse, 2
juin 2017

IDEFIE

Initiative pour le Développement de l'Expertise
Française à l'International et en Europe



L'expertise technique internationale: quels enjeux pour les acteurs français ?

Présentation des finalités, du marché et des acteurs



L'expertise technique internationale: quels enjeux pour les acteurs français ?



I. Les finalités



II. Le marché, ses acteurs et ses règles

IDEFIE

Initiative pour le Développement de l'Expertise
Française à l'International et en Europe

L'expertise technique internationale: quels enjeux pour les acteurs français ?

I- Les finalités

Objet

Bénéficiaires

Actualité et enjeux: l'agenda 2030



L'expertise technique internationale: quels enjeux pour les acteurs français ?

I- Les finalités

Objet: Prestation de services intellectuels (Conseil) en dehors du marché national.

On parle de:

Coopération technique (agences officielles)

Assistance technique (marché)

Expertise en politique publique

=> Entre diplomatie d'influence et aide au développement



L'expertise technique internationale: quels enjeux pour les acteurs français ?

I- Les finalités

Des bénéficiaires (partenaires) publics en général

 Etats et leurs démembrements, collectivités publiques, plus rarement entreprises

 Organisations internationales, pour leur compte ou pour le compte d'Etats

Tous types d'Etats: en développement, émergents, en transition, en crise...

Les bénéficiaires ne sont pas toujours les attributaires: gestion centralisée vs gestion décentralisée



L'expertise technique internationale: quels enjeux pour les acteurs français ?

I- Les finalités

Actualité: l'agenda 2030

L'expertise est le volet Conseil de la **Coopération au développement**: forte valeur ajoutée des pays développés et forte attente à leur égard des pays en développement

Principe du partage d'expériences, de transfert de savoir-faire entre pairs

Les Objectifs du Développement durable

Objectif 4. Assurer à tous une éducation équitable, inclusive et de qualité et des possibilités d'apprentissage tout au long de la vie



L'expertise technique internationale: quels enjeux pour les acteurs français ?

Les enjeux

 Pour les bénéficiaires: développement, stabilité, massification, liens éducation, formation et emploi, égalité

 Pour la France: développement, stabilité et migration, partenariats pédagogiques et scientifiques, place du Français et des idées défendues par la France

 Pour tous: qualité, adaptabilité, numérisation

39 Mds USD de besoin de financement par an pour les seuls pays faibles et à faible revenu: comment les mettre en œuvre ?



Objectif 4. Assurer à tous une éducation équitable, inclusive et de qualité et des possibilités d'apprentissage tout au long de la vie

4.1 Enseignement primaire et secondaire gratuit et de qualité les dotant d'acquis véritablement utiles

4.2 Petite enfance et éducation préscolaire

4.3 D'ici à 2030, Accès dans des conditions d'égalité à un enseignement technique, professionnel ou tertiaire, y compris universitaire, de qualité et d'un coût abordable

4.4 Formation technique et professionnelle

4.5 Egalité d'accès des personnes vulnérables, y compris les personnes handicapées, les autochtones et les enfants en situation vulnérable, à tous les niveaux d'enseignement et de formation professionnelle



4.6 D'ici à 2030, faire en sorte que tous les jeunes et une proportion considérable d'adultes, hommes et femmes, sachent lire, écrire et compter

4.7 D'ici à 2030, faire en sorte que tous les élèves acquièrent les connaissances et compétences nécessaires pour promouvoir le développement durable ...

4.a Construire des établissements scolaires ...ou adapter les établissements existants et fournir à tous un cadre d'apprentissage sûr, non violent, inclusif et efficace

4.b D'ici à 2020, augmenter nettement à l'échelle mondiale le nombre de bourses d'études offertes à des étudiants des pays en développement, ... pour leur permettre de suivre des études supérieures, y compris une formation professionnelle, ... dans des pays développés et d'autres pays en développement

4.c D'ici à 2030, **accroître nettement le nombre d'enseignants qualifiés, notamment au moyen de la coopération internationale pour la formation d'enseignants dans les pays en développement, surtout dans les pays les moins avancés et les petits États insulaires en développement**



Pour en savoir plus: Cf. la stratégie française en cours d'élaboration:

L'action extérieure de la France pour l'Education, la Formation professionnelle et l'insertion dans les pays en développement- 2017-2021:

« Le renforcement de l'expertise française sur l'ensemble du secteur éducation-formation-insertion. La France s'attachera à promouvoir une offre française publique et privée mieux mobilisée...(…). Les opérateurs publics devront développer leurs activités et capacités d'intervention sur le continuum éducation-formation-insertion notamment dans le secteur de l'éducation de base, spécialement dans les situations de vulnérabilité, de crise prolongée et/ou d'urgence, toujours dans le but de contribuer à une stabilisation. »



I- Les finalités

 **La question de la mise en œuvre:** objectifs, cibles, indicateurs

 **La question de l'efficacité:** la mesure des résultats



L'expertise technique internationale: quels enjeux pour les acteurs français ?

II- Le marché, ses acteurs et ses règles

Prestations de services: Marché mondial d'une dizaine de milliards EUR

Segments: Ingénierie, assistance à maîtrise d'ouvrage, renforcement des capacités, expertise (au sens strict)

Expertise en politiques publiques: 2 à 3 milliards EUR

Place particulière de la Commission européenne qui en est le premier financeur devant les banques de développement, les Etats émergents, les Nations Unies, les fondations privées...

La France occupe une place de choix (agences, experts individuels).



L'expertise technique internationale: quels enjeux pour les acteurs français ?

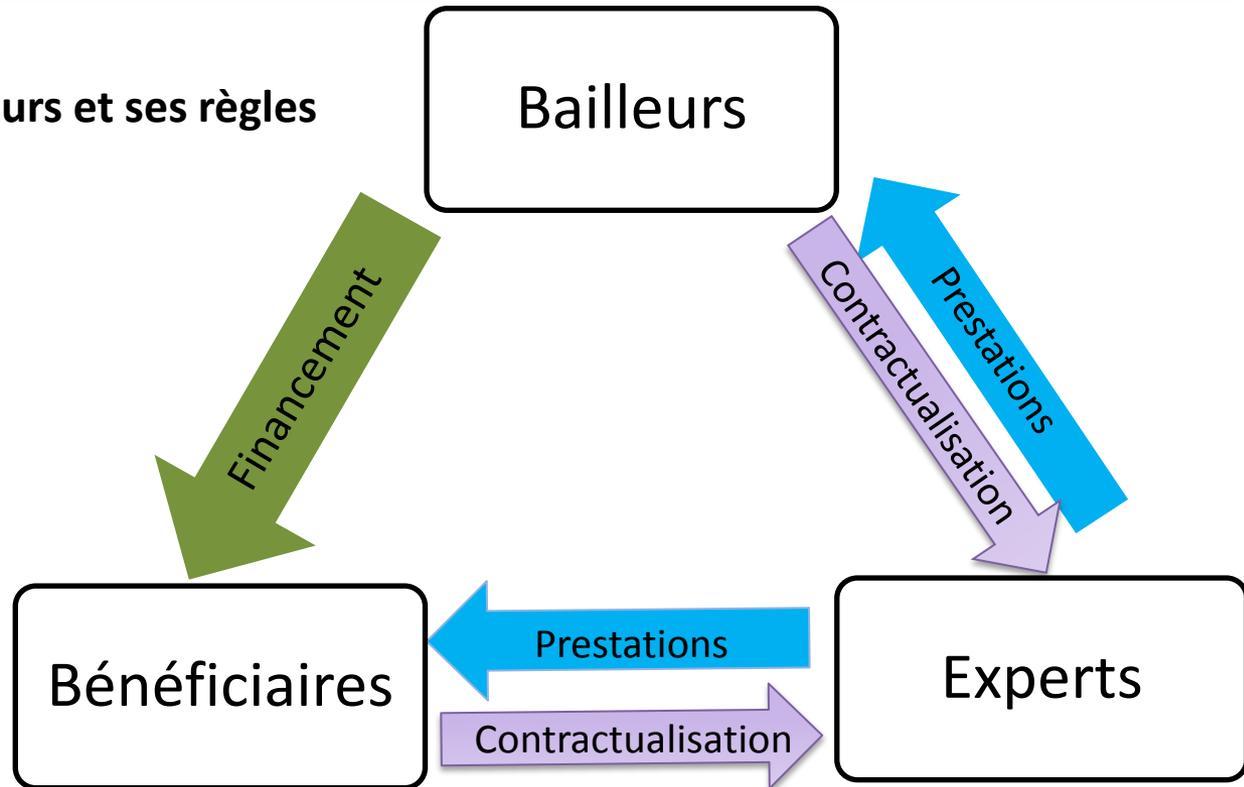
II- Le marché, ses acteurs et ses règles

Un jeu à trois:

 **Les bailleurs**

 **Les bénéficiaires**

 **Les experts**



IDEFIE

Initiative pour le Développement de l'Expertise
Française à l'International et en Europe

L'expertise technique internationale: quels enjeux pour les acteurs français ?

II- Le marché, ses acteurs et ses règles

Les experts:

- Firms de consultants, opérateurs
 - * Expertise interne
 - * Recrutement sur le marché

 - * Firms privées
 - * Opérateurs publics:
 - > spécialisés en assistance technique
Expertise France, CIEP, SFERE...
 - > Agences publiques de la filière: GIP Académies, Universités, GRETA...

- Experts individuels



L'expertise technique internationale: quels enjeux pour les acteurs français ?

II- Le marché, ses acteurs et ses règles

Les firmes interviennent en général en consortiums: chef de file, partenaires

Conséquence vis-à-vis des experts

Eligibilité et nationalité des membres du consortium: UE, banques de développement

Le mode de sélection des firmes:

 Pré qualification: critères financiers, techniques, références

 Sélection: notes techniques et financières

Le mode de sélection des experts:

 Le CV



L'expertise technique internationale: quels enjeux pour les acteurs français ?

II- Le marché, ses acteurs et ses règles

Les modes d'attribution des marchés. Ex UE:

 Note technique: 80 à 90 % de la note finale

 Note financière: 10 à 20 %

Note technique:

 Méthodologie: 20 à 30 %

 CV des experts: 50 à 60 %

 Compréhension, description des objectifs: 10 à 20 %



L'expertise technique internationale: quels enjeux pour les acteurs français ?

II- Le marché, ses acteurs et ses règles

Méthodologie:

-  Description et enchainement des taches, ordre logique, calendrier (projets qui peuvent durer plusieurs années)
-  Partage des taches entre les différents acteurs, bénéficiaires, membres du consortium, experts...
-  Prise en compte de l'existant, des travaux précédents, des autres expertises

Note financière



Devenir expert international: mode d'emploi

Mode de recrutement et de rémunération des experts

Du bon usage du curriculum vitae

Comment se faire recruter ?



Devenir expert international: mode d'emploi

Mode de recrutement et de rémunération des experts

Mode de recrutement:

Règle d'exclusivité

Contrat de travail: charges sociales, subordination

Détachement (fonctionnaires)

Contrat de prestations de services: honoraires, choix de la structure selon le régime fiscal, social

Règles applicables aux agents publics:

Autorisations, cumul d'activité, loi du 20 avril 2016

Cas des retraités de la fonction publique: règles de cumul

Possibilité de passer par des sociétés de portage



Devenir expert international: mode d'emploi

Mode de recrutement et de rémunération des experts

Mode de rémunération: la règle générale: prix à la journée

Tarifs d'expertise achetée (Indicatifs)
en EUR – Par jour

	Résidente LT	Perlée CT
Senior	400 à 700	Privé: 500 à 800 Public 150 à 450
Autre	200 à 400	Privé: 250 à 500 Public: 150 à 250

hors per diem

IDEFIE

Initiative pour le Développement de l'Expertise
Française à l'International et en Europe



Devenir expert international: mode d'emploi

Mode de recrutement et de rémunération des experts

Norme moyenne: 22 jours d'expertise facturés par mois, *in situ* ou à distance

Feuille de temps

Les *per diem*: indemnité représentant les frais

Logement, repas, transport dans le pays de la mission

Barèmes UE et France distincts

Billets d'avion pour les missions non compris



Devenir expert international: mode d'emploi

Du bon usage du curriculum vitae

 Prendre connaissance attentivement des termes de référence

 Retracer ce que l'on a fait, ses domaines d'expertise et non sa carrière

Les domaines connus et exercés et les missions effectuées, plus que les postes occupés ou les publications

 Mettre en valeur les aspects transversaux, qualifications managériale, expérience de communication, capacité à travailler en équipe, dans un cadre multiculturel...

 L'expertise se périmé: insister sur les missions récentes (moins de 5 à 10 ans)

 La lisibilité dans un cadre international: diplômes, écoles

 Un objet malléable: autant de CV que de projets



Devenir expert international: mode d'emploi

Le CV européen (modèle Europass)

CURRICULUM VITAE

PROPOSED ROLE IN THE PROJECT:

1. Family name:
2. First names:
3. Date of birth: DD/MM/YY
4. Nationality:
5. Civil status:
6. Education:

Institution (Date from - Date to)	Degree(s) or Diploma(s) obtained:

1. **Language skills:** Indicate competence on a scale of 1 to 5 (1 - excellent; 5 - basic)

Language	Reading	Speaking	Writing

2. **Membership of professional bodies:**
3. **Other skills:** (e.g. Computer literacy, etc.)
4. **Present position:**
5. **Years within the firm:**
6. **Key qualifications:** (Relevant to the project)
7. **Specific experience in the region:**

Country	Date from - Date to

IDEFIE

Initiative pour le Développement de l'Expertise
Française à l'International et en Europe



Devenir expert international: mode d'emploi

Le CV européen (suite)

14. Professional experience:

Date from - Date to	Location	Company & reference person ¹ (name & contact details)	Position	Description

15. Other relevant information: (e.g., Publications)

IDEFIE

Initiative pour le Développement de l'Expertise
Française à l'International et en Europe



¹ The Contracting Authority reserves the right to contact the reference persons. If you can not provide a reference, please provide a justification.

Devenir expert international: mode d'emploi

Quelques principes à respecter

Coller aux termes de référence lorsque l'on répond à un projet

Les qualifications-clés: mots clés

Distinguer selon le destinataire:

 Offre directe: CV ciblé avec coordonnées

 Offre à un prestataire (firme): CV exhaustif avec ou sans coordonnées



Devenir expert international: mode d'emploi

Comment se faire recruter ?

 Organiser sa veille, surveiller le marché:

 Annonces sur les sites des opérateurs: Expertise France www.expertise.fr,

CIEP www.ciep.fr, SFERE, www.sfere.fr

SOFRECO www.sofreco.com, Louis Berger www.louisberger-france.com

Différentes firmes implantées à Bruxelles

 Sites spécialisés: Assortis www.assortis.com; Devex www.devex.com

 réseaux: groupes LinkedIn Technical consultancy network LinkedIn,

www.idefie.org

 Se faire repérer: Compte LinkedIn

 Envoyer son CV à des sociétés de consultance/opérateurs

IDEFIE

Initiative pour le Développement de l'Expertise
Française à l'International et en Europe



Bonne Chance !

www.idefie.org

